

## OPPISOPIMUKSEN MUUTOKSET

Lähetetään oppisopimustoimistolle

Työnantajan nimi: \_\_\_\_\_ Pvm: \_\_\_\_\_  
Opiskelijan nimi: \_\_\_\_\_ Rek.nro: \_\_\_\_\_

### 1. Yhteystietojen muutokset

Opiskelijan  Työnantajan  Uudet yhteystiedot: \_\_\_\_\_

### 2. Vastuunalaisen kouluttajan vaihtuminen

Alkaen: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_

Kouluttajan nimi ja ammatti: \_\_\_\_\_

Kouluttajan koulutus: \_\_\_\_\_ Kouluttajan työkokemus: \_\_\_\_\_

Kouluttajan yhteystiedot: \_\_\_\_\_

Kouluttajan sähköpostiosoite: \_\_\_\_\_

### 3. Henkilökohtaisen opiskeluohjelman muutosesitys

Perustelu: kääntöpuolella  erillisellä liitteellä .

### 4. Oppiajan muutos

Alkuperäisessä oppisopimuksessa sovittu oppiaika: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_ - \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_

Esitämme oppisopimusajan lyhentämistä  jatkamista . Uusi päättymispäivä: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_

Perustelu: kääntöpuolella  erillisellä liitteellä .

### 5. Oppisopimuksen keskeytyminen

Esitämme oppisopimuksen keskeyttämistä ajalla \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_ - \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_

Uusi päättymispäivä: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_

Syy: äitiysloma  armeija  muu  mikä? \_\_\_\_\_

Perustelu: kääntöpuolella  erillisellä liitteellä .

### 6. Oppisopimuksen purku

Koeaikana  Yksimielisesti  TSL 8 luvun 1§, 3§ (ks. kääntöpuoli)

Muilla perusteilla  : opiskelijan aloitteesta  työnantajan aloitteesta

Purku pvm: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20\_\_ Perustelu: kääntöpuolella  erillisellä liitteellä .

### 7. Muu muutosesitys

Perustelu: kääntöpuolella  erillisellä liitteellä .

### 8. Allekirjoitukset

\_\_\_\_\_  
Työnantaja

\_\_\_\_\_  
Opiskelija

Koulutuksen järjestäjä hyväksyy oppisopimuksen muutokset

Esitys/selvitys/perustelu:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## 9 Päätös

Esitys:                      hyväksytty                       hylätty                       Päätös §: \_\_\_\_\_

Päiväys:                      \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_

\_\_\_\_\_  
Koulutuksen järjestäjä

### Työsopimuslaki (55/2001)

#### TSL 8 luku Työsopimuksen purkaminen

##### 1§ Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

##### 2§ Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1 §:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä.

Jos purkaminen estyy päteväen syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

##### 3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkaminen peruuntuu.